

BIF
Berliner Institut für Familientherapie
Systemische Therapie
Supervision · Beratung · Fortbildung e.V.

ZERTIFIKAT

Dorothee Kurz

geb. am 29.08.1967

wird hiermit die Teilnahme an der

Fortbildung


Systemisches Coaching

gemäß den Richtlinien des Berliner Instituts für Familientherapie · Systemische Therapie · Supervision
Beratung und Fortbildung e.V. bestätigt.

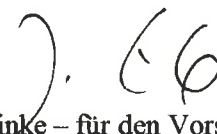
Die Fortbildung umfasste 12 Monate und erstreckte sich auf den Zeitraum von Juni 2002 bis Mai 2003
mit insgesamt 220 Stunden.

Berlin-Kreuzberg, 30. Mai 2003

Hans Gerd Schulte – Leiter der Fortbildung



Jürgen Linke – für den Vorstand des BIF



Bestandteile dieser Fortbildung waren:

1.) **Grundlagen des systemischen Coaching**

Einführung in wesentliche Aspekte systemischer Beratungstheorie und Pragmatik des Coaching; Anthropologische Grundlagen dialogischer Konsultation; Metamodell des Systemischen Coaching; Systemisches Verstehen in der Einzelberatung; Habitus-Feedback; Akquisition, Kontrakt und Kontext.

Umfang: 36 Stunden

2.) **Theorie und Praxis der systemischen Gesprächsführung**

Voraussetzungen erfolgreicher Beratungsgespräche und ihre Gestaltung; Vermittlung systemischer Haltungen ausgehend von Regeln und Gesetzen gelingender Kommunikation: Erkennen verbaler und nonverbaler Reaktionen des Gesprächspartners; Veränderung ungünstiger Gesprächsverläufe; Umgang mit Blockaden und Widerständen; persönliches Gesprächsverhalten; Prinzipien systemischer Hypothesenbildung.

Umfang: 36 Stunden

3.) **Leitung und Leitungsberatung**

Leiten als „Feldkompetenz“-Thema des Beraters: First Time Management-Konsultation; Leitungskompetenz und Beratungskompetenz; Neuorientierung in Beratungsprozessen; Kulturelle Selbstevaluation; Unternehmenskultur: Kulturerkundung und Kulturentwicklung; Systemische Rollenberatung.

Umfang: 36 Stunden

4.) **Spezielle Aspekte des Systemischen Coaching**

Verfeinerung der Beratungspraxis anhand ausgewählter Coaching-Fälle sowie weitere grundlegende und spezielle Beratungsthemen: Resonanzphänomene in der Einzelleitungsberatung; Pragmatik systemischer Übertragungsarbeit; die persönliche Autoritätsformel; Organisations-Coaching.

Umfang: 36 Stunden

5.) **Lernende Organisation/ Selbstorganisiertes Lernen**

Projektarbeit, Intervision, Literaturstudium, Unternehmenskooperation in der Arbeitsgruppe.

Umfang: 40 Stunden

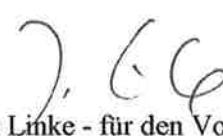
6.) **Supervision**

Systemische Gruppensupervision (DGSv, SG) zu Praxisfragen und beraterischen Lerntransfer-Anliegen.

Umfang: 36 Stunden

Berlin-Kreuzberg, den 30. Mai 2003

Hans Gerd Schulte - Leiter der Fortbildung


Jürgen Linke - für den Vorstand des BIF